

株式会社アッシュ 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月1日～令和年10年2月末日までの3年間

2. 内容

目標

女性労働者の管理職割合を20%以上に引き上げる。

<対策>

- 令和7年3月～ 経営陣及び管理職を対象に女性活躍推進に関する意見交換実施
- 令和8年4月～ 女性管理職登用のための課題洗い出し
- 令和9年4月～ 女性管理職候補の選定
- 令和9年10月～ 女性管理職候補との面談実施及び任命