

## 株式会社アッシュ 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年3月1日～令和年10年2月末日までの3年間

### 2. 内容

#### 目標1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など育児休業制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 令和7年3月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和7年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

#### 目標2

年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均50%以上とする。

#### <対策>

- 令和7年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和8年4月～ 年次有給休暇の取得計画を策定する。
- 令和8年10月～ 年次有給休暇の取得促進